



Agenda punt 3 –Voorstel tot benoeming van Maarten Jan de Vries tot lid van de Raad van Bestuur - Toelichting met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden:

Op 22 april 2014 heeft TNT Express de benoeming van Maarten Jan de Vries tot CFO aangekondigd onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders en ingaande per 1 juli 2014. De beloning van Maarten Jan de Vries is vastgesteld in overeenstemming met het in 2014 goedgekeurde beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van TNT Express. De belangrijkste arbeidsvoorwaarden van Maarten Jan de Vries zijn als volgt:

- Een basissalaris van €500.000 per jaar.
- Een mogelijkheid tot het verdienen van een bonus van jaarlijks 100% van het basissalaris voor prestaties conform de doelstellingen.
 - Conform het beloningsbeleid wordt 100% van de doelstellingen verbonden aan de financiële prestaties van het bedrijf.
 - Maarten Jan de Vries kan op vrijwillige basis participeren in het 'bonus/matching' plan door tot een maximum van 50% van de bruto bonus te investeren in aandelen van het bedrijf. De investering in aandelen van TNT Express kan echter niet meer bedragen dan de netto-opbrengst van de bonus. Na een driejarige bewaarperiode, waarin de gekochte aandelen niet verkocht mogen worden, worden de gekochte aandelen door het bedrijf verdubbeld.
- Een langetermijnbeloning in de vorm van de toekenning van voorwaardelijke rechten op prestatie-aandelen met een (IFRS) waarde van 50% van het basissalaris. Prestatie-aandelen worden definitief geleverd na drie jaar. Het aantal aandelen dat dan definitief wordt geleverd is voor 50% afhankelijk van de TSR-prestaties van het bedrijf in vergelijking met die van de andere AEX bedrijven en onze directe concurrenten en voor 50% afhankelijk van de niet-financiële prestaties van het bedrijf.
- Een pensioenregeling op basis van het TNT Express beloningsbeleid waarbij – na aftrek van een eigen bijdrage van 3% - een brutobijdrage voor pensioenvoorziening wordt uitgekeerd van 25% van het basissalaris.
- Een ontslagvergoeding bestaande uit 12 maanden basissalaris.
- Een ontslagvergoeding in het geval dat het bedrijf wordt overgenomen (Change in Control clause) bestaande uit 24 maanden salaris, 2 keer de gemiddelde bonus over de afgelopen drie jaar en 2 keer een jaarlijkse pensioenbijdrage.

Meer informatie over het beloningsbeleid van TNT Express kunt u vinden in het jaarverslag 2013.