

Datenschutzerklärung Bewerber-Screening

Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung („**Datenschutzerklärung**“) sorgfältig durch. Sie gilt für das sogenannte Pre-Employment Screening (siehe untenstehende Definition), das durch die TNT Express GmbH und deren Konzernunternehmen (zusammenfassend als „**TNT**“, „**wir**“, „**unser**“ oder „**uns**“ bezeichnet) für eigene Zwecke durchgeführt wird. Diese Datenschutzerklärung gilt ab dem 18. November 2016 und legt fest, wie wir mit den von Ihnen erhaltenen persönlichen Daten umgehen. Wir achten die Privatsphäre unserer Mitarbeiter und Kunden und respektieren ihre Persönlichkeitsrechte nach geltendem Recht, einschließlich der Gesetze, die der Umsetzung der EU-Datenschutzrichtlinie dienen.

LEITBILD

Unsere Mitarbeiter sind Teil einer globalen Familie, die in einem fairen, offenen und vertrauensvollen Umfeld tätig ist. Uns ist es wichtig, dass neue TNT-Mitarbeiter sich unseren gemeinsamen Werten verpflichtet fühlen. Daher behalten wir uns vor, Bewerber in der letzten Phase des Auswahlverfahrens zu bitten, sich einem Bewerber-Screening zu unterziehen. Unsere Herangehensweise an ein solches Screening unterliegt dem Prinzip der Transparenz und des gegenseitigen Respekts und entspricht stets dem anwendbaren Recht.

1. WELCHE INFORMATIONEN WERDEN ZU WELCHEM ZWECK VERARBEITET?

Beim Screening untersuchen wir die Integrität und somit die Zuverlässigkeit unserer potenziellen zukünftigen Mitarbeiter. Dabei prüfen und bewerten wir bestimmte Sachverhalte, die für die zukünftige Position eine Rolle spielen, indem wir:

- prüfen, ob eine Einstellung durch TNT Express keinen anwendbaren Gesetzen widerspricht;
- prüfen, ob eine Einstellung durch TNT Express uns keinem finanziellen, rechtlichen oder sonstigen Risiko aussetzt;
- prüfen, ob die Darstellung des bisherigen beruflichen Werdegangs und Bildungswegs eines Bewerbers wahrheitsgemäß ist.

Die oben beschriebene Beurteilung wird als „**Pre-Employment Screening**“ bezeichnet.

Wir führen das Pre-Employment Screening auf Basis der von Ihnen erhaltenen Informationen durch, indem wir die Richtigkeit Ihrer Angaben durch Abgleich mit Dritten oder mit Informationen, die wir von privaten oder öffentlichen externen Quellen erhalten, überprüfen. Dies kann auch Ihre personenbezogenen Daten betreffen, die wir in dieser Datenschutzerklärung als „**Ihre Daten**“ bezeichnen.

Die folgenden Informationen werden, abhängig von der Position, auf die Sie sich bewerben, im Rahmen des Pre-Employment Screenings (ggfs.) von uns verarbeitet:

- Identitätsnachweis
- Diplome / Abschlusszeugnisse
- Berufserfahrung
- (Persönliche) Integritätserklärung
- Überprüfung der Selbstständigkeit (amtliche Bescheinigung, USt, IHK)
- Führungszeugnis
- Internet-/Online-Profile
- Register von Kammern oder Berufsverbänden

Im Verlauf des Pre-Employment Screening verarbeiten wir ggfs. auch sensible persönliche Daten, insbesondere Daten im Zusammenhang mit eventuellen Strafverfahren aufgrund tatsächlich begangener Taten oder Tatverdacht sowie der Einstellung von oder des gerichtlichen Entscheids in solchen Verfahren, etwa im Rahmen der Überprüfung von:

- Sanktionslisten (EU/USA/etc.)
- Vorstrafenregister (soweit zulässig)

2. AN WEN GEBEN WIR IHRE DATEN WEITER?

Ausgewählte Mitarbeiter erhalten zu den o. g. Zwecken Zugang zu Ihren Daten und den Ergebnissen des Pre-Employment Screenings. Mitarbeiter, die Zugriff auf Ihre Daten erhalten, sind zu strenger Vertraulichkeit verpflichtet.

Unter Umständen legen wir Ihre Daten auch bei Behörden offen, falls wir dazu gesetzlich oder durch ein Gerichtsurteil verpflichtet sind.

3. WOHIN WERDEN IHRE DATEN ÜBERTRAGEN UND WIE STELLEN WIR DEN SCHUTZ DER DATEN SICHER?

Ihre Daten können unter Umständen in oder aus Ländern in aller Welt übertragen werden, in denen andere Gesetze als in dem Land Ihres Wohnsitzes gelten; dies wäre beispielsweise der Fall, wenn wir Referenzen oder Abschlusszeugnisse aus dem Ausland überprüfen. Dabei unternehmen wir alle zumutbaren Schritte zum Schutz Ihrer Privatsphäre.

So verlangen wir von allen unseren Dienstleistern und Lieferanten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, die Risk Advisory Group plc, angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz Ihrer Privatsphäre. Allerdings existiert kein zu 100 Prozent sicheres Verfahren. Daher können wir, trotz unserer Bemühungen um den adäquaten Schutz Ihrer Daten, nicht die absolute Sicherheit Ihrer Daten gewährleisten.

4. RECHT AUF EINSICHT UND ANPASSUNG

Sofern nach vor Ort anwendbarem Recht zulässig, können Sie uns nach ordnungsgemäßen Nachweis Ihrer Identität jederzeit zum Zwecke der Einsicht in Ihre Daten, Aktualisierung Ihrer Daten, dem Antrag auf Löschung Ihrer Daten oder dem Widerruf Ihrer Genehmigung zur weiteren Erhebung oder Verwendung Ihrer Daten kontaktieren. Wir werden entsprechend dem geltenden Recht auf Ihre Anfrage reagieren.

5. KONTAKT

Sollten Sie Fragen oder Bedenken zum Pre-Employment Screening durch TNT haben, kontaktieren Sie uns gern.

TNT Express GmbH
Personalabteilung
z. Hd.: Herrn Christopher Schwarz
Haberstraße 2
53842 Troisdorf